



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
COMUNA JIRLĂU
PRIMĂRIA



DISPOZITIA NR.404
DIN 21.10.2024

privind : aprobarea Regulamentului intern de stabilire a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată, *implementarea proiectului "Prioritatea P2.o regiune cu localitati prietenoase cu mediul si mai rezilienta la riscuri;Obiectiv Specific RSO2.1 Promovarea masurilor de eficienta energetica si reducerea emisiilor de gaze cu efect de sera; Actiunea 2.1 Imbunatatirea eficientei energetice a cladirilor publice si a cladirilor rezidentiale;Apel de proiecte PR/SE/2024/ETAPA/2.1/B. pentru obiectivul de investitii: "Reabilitarea și eficientizarea energetică a Școlii Gimnaziale, strada Râmnicu Sărat, nr. 104, comuna Jirlău, județul Brăila"* cod smis 329852.

Dragut Daniel - primarul comunei Jirlau, județul Braila,
Avand in vedere:

- H.C.L nr. 36/08 aprilie 2020 "Aprobarea obiectivului de investitii *"Reabilitarea și eficientizarea energetică a Școlii Gimnaziale, strada Râmnicu Sărat, nr. 104, comuna Jirlău, județul Brăila"* în vederea finanțării acestuia în cadrul Programului Operațional Regional 2014-2020, Axa prioritară 3, Prioritatea de investiții 3.1, Operațiunea B, nr. apelului de proiecte POR/2020/3/3.1/B/2/NE,SE,SM"

- Contractul de finantare nr.47/26.09.2024 incheiat pentru realizarea obiectivului *' Reabilitare si eficientizare energetica a Scolii Gimnaziale, str.Rm Sarat, nr.104, comuna Jirlau, judetul Braila"*

Luand in considerare nota de fundamentare inaintata de catre compartimentul impozite si taxe(financiar contabil).

Cu respectarea prevederilor:

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , cu modificarile si completarile ulterioare si a Regulamentului cadru privind criteriile pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala ;

In temeiul prevederilor art.196 alin.(1) lit.b) din OG.nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare,

D I S P U N E :

Art. 1 . (1) Se aproba Regulamentul intern privind stabilirea criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiectul finanțat *"Reabilitare si eficientizare energetica a Scolii Gimnaziale, str.Rm Sarat, nr.104, comuna Jirlau, judetul Braila"*.

Art. 2 (1) Echipa de proiect este responsabilă de realizarea activităților care derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare conform contractului de finanțare semnat.

(2) Activitățile prestate de către personalul nominalizat în echipa de proiect sunt reflectate corespunzător în cuprinsul fișei postului aferente proiectului, (atribuții care completează fișele de post ale funcției de bază deținute în cadrul primăriei.

Art. 3 Prevederile ce decurg din emiterea prezentei dispoziții vor fi duse la îndeplinire de către echipa de implementare prevăzută prin dispoziția nr.402/2024, persoana responsabila din compartimentul contabilitate.



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
COMUNA JIRLĂU
PRIMĂRIA



Art. 4 Prezenta dispoziție se comunică, în mod obligatoriu, prin intermediul secretarului general al comunei, în termenul prevăzut de lege, Prefectului Județului Braila, personalului din structura funcțională a administrației publice locale, și se aduce la cunoștință publică prin afișaj la sediul primăriei.

P R I M A R,
Drăguț Daniel

Avizat pentru legalitate

Secretarul comunei,
Purice Theodora Oana



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
COMUNA JIRLĂU
PRIMĂRIA



Regulament intern

privind stabilirea criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri nerambursabile“**”Prioritatea P2.o regiune cu localitati prietenoase cu mediul si mai rezilienta la riscuri;Obiectiv Specific RSO2.1 Promovarea masurilor de eficienta energetica si reducerea emisiilor de gaze cu efect de sera; Actiunea 2.1 Imbunatatirea eficientei energetice a cladirilor publice si a cladirilor rezidentiale;Apel de proiecte PR/SE/2024/ETAPA/2.1/B. pentru obiectivul de investitii: ”Reabilitarea și eficientizarea energetică a Școlii Gimnaziale, strada Râmnicu Sărat, nr. 104, comuna Jirlău, județul Brăila”** cod smis 329852.

Stimularea financiară a personalului este o măsură recunoscută pentru atragerea și menținerea specialiștilor în implementarea proiectelor cu finanțare din fonduri europene nerambursabile, raportat la importanța asigurării capacității administrative a beneficiarilor de fonduri europene și atingerea obiectivelor.

În conformitate cu prevederile art. 16 alin. (1) din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat.

Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Potrivit art. 16 alin. (10²) din același act normativ, personalului prevăzut la alin. (10) i se aplică tarifele orare prevăzute de cererile de finanțare și ghidul solicitantului – condiții generale și specifice aplicabile, cu aprobarea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect/unitatea de implementare a proiectului.

Conform prevederilor art. 16 alin. (10⁵) din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prezentul act normativ stabilește:

- criteriile de acordare a procentului de majorare salarială pentru personalul cu funcția de bază în instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

Personalul cu funcția de bază în instituțiile publice, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu o majorare de pana la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului si prevăzute corespunzător în fișa postului.

La stabilirea acestui procent se va ține seama de durata timpului de muncă, inclusiv munca suplimentară și repausul prevăzute în actele normative în vigoare.

Primar,
Dragut Daniel